

## ABSTRAK

Pemotongan anggaran dan keterbatasan sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor yang dapat memengaruhi kemampuan rumah sakit dalam mempertahankan mutu dan efektivitas pelayanan kesehatan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak pemotongan anggaran dan ketersediaan SDM terhadap kinerja pelayanan kesehatan di RSUD Trikora Selatan Kabupaten Banggai Kepulauan, Sulawesi Tengah, Tahun 2025. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain **[cross-sectional/deskriptif analitik]**. Variabel independen dalam penelitian ini meliputi pemotongan anggaran dan ketersediaan SDM, sedangkan variabel dependen adalah kinerja pelayanan kesehatan. Data diperoleh melalui **[kuesioner/wawancara/dokumentasi]** dan dianalisis menggunakan analisis univariat, bivariat, serta **[regresi linear berganda/regresi logistik]** sesuai karakteristik data penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa **[isi hasil penelitian]**, di mana pemotongan anggaran berdampak terhadap **[efisiensi operasional, ketersediaan sarana dan prasarana, obat dan bahan medis, atau aspek lainnya]**, sedangkan ketersediaan SDM berhubungan dengan kemampuan rumah sakit dalam memberikan pelayanan secara optimal. Keterbatasan anggaran dan kekurangan SDM berpotensi meningkatkan beban kerja tenaga kesehatan, menghambat pelaksanaan pelayanan, serta memengaruhi pencapaian indikator kinerja pelayanan rumah sakit. **[Jika terdapat hasil uji statistik, tambahkan: Hasil analisis menunjukkan bahwa pemotongan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja pelayanan dengan nilai  $p = \dots$ , sedangkan ketersediaan SDM berpengaruh signifikan dengan nilai  $p = \dots$ . Secara simultan, kedua variabel berpengaruh terhadap kinerja pelayanan dengan nilai  $p = \dots$ ].** Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa optimalisasi pengelolaan anggaran dan pemenuhan kebutuhan SDM merupakan aspek penting dalam menjaga dan meningkatkan kinerja pelayanan kesehatan di RSUD Trikora Selatan. Oleh karena itu, diperlukan perencanaan anggaran berbasis kebutuhan serta strategi pemenuhan, pemerataan, dan pengembangan kompetensi SDM secara berkelanjutan.

**Kata kunci:** pemotongan anggaran, sumber daya manusia, kinerja pelayanan, rumah sakit, RSUD Trikora Selatan.